

TRÊVE HIVERNALE ET PRÉCARITÉ LOGEMENT

POURQUOI LES RH SONT CONCERNÉ-ES ?

Trêve hivernale : un sursis... mais pas une solution
Chaque année, des milliers de salariés sont concernés par une situation de mal-logement, d'impayés de loyer, ou de menace d'expulsion.

La trêve hivernale suspend certaines procédures... mais les difficultés, elles, continuent.

RH : UN ENJEU À PRENDRE AU SÉRIEUX

- Parce qu'un salarié sans logement stable est exposé à des risques physiques, psychiques et professionnels.
- Parce que le logement conditionne la capacité à travailler : sommeil, santé, transport, vie de famille...
- Parce qu'il existe des ressources d'accompagnement, mais encore faut-il les connaître !

QUE POUVEZ-VOUS FAIRE ?

- ✓ **REPÉRER LES SIGNES DE MAL-LOGEMENT OU DE STRESS RÉSIDENTIEL (ABSENCES, TROUBLES DU COMPORTEMENT, DEMANDES INHABITUELLES...).**
- ✓ **DIFFUSER DES INFORMATIONS SUR LES DROITS PENDANT LA TRÊVE HIVERNALE (AFFICHAGE, MAILS, RÉUNIONS...).**
- ✓ **PROPOSER UN RENDEZ-VOUS AVEC LE SERVICE SOCIAL POUR UNE ÉVALUATION GLOBALE.**
- ✓ **METTRE EN PLACE UNE POLITIQUE RH INCLUSIVE, QUI PROTÈGE LES SALARIÉS FRAGILES.**



LE SERVICE SOCIAL DU TRAVAIL PEUT

- ✓ AIDER À NÉGOCIER DES DÉLAIS AVEC LES BAILLEURS.
- ✓ MONTER DES DOSSIERS DE DEMANDE DE LOGEMENT OU D'AIDES FINANCIÈRES.
- ✓ ACTIVER LE 115, LE SIAO, LES COMMISSIONS DALO OU LES CCAS.
- ✓ ACCOMPAGNER DANS LA DURÉE, AU-DELÀ DE LA TRÊVE.



**L'assistant social, un relais
essentiel pour accompagner vos
salariés face aux fragilités du
logement et sécuriser leur
quotidien**



**UNE ENTREPRISE QUI SE MOBILISE CONTRE LE MAL-LOGEMENT, C'EST UNE
ENTREPRISE PLUS HUMAINE... ET PLUS PERFORMANTE.**