

TOUT SAVOIR SUR LA RSE

UN ENJEU POUR TOUS

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) regroupe l'ensemble des actions menées par une organisation pour avoir un impact positif sur la société et l'environnement, tout en étant économiquement viable.

Elle repose sur 3 piliers :



Social

bien-être et développement des salariés, diversité, égalité, santé au travail.



Environnemental

réduction des impacts écologiques (énergie, déchets, mobilité durable).



Économique & gouvernance

transparence, éthique, relation équitable avec les parties prenantes.



POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR LES RH ?

La RSE est un levier d'attractivité et de fidélisation des talents.

- Elle contribue à la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT).
- Elle soutient l'inclusion et la diversité, des valeurs attendues par les salariés et candidats.

Les actions sociales (accompagnement des fragilités, accès aux droits, inclusion des personnes en situation de handicap...) sont au cœur de la dimension sociale de la RSE.

LIEN AVEC L'ASSISTANTE DE SERVICE SOCIAL

- Accompagnement individuel : prévention des ruptures professionnelles liées à la santé, au logement, à la parentalité, à l'endettement.
- Contribution collective : participation aux actions de prévention santé, inclusion, égalité des chances.
- Appui stratégique : aide à identifier les besoins sociaux des salariés et à alimenter les indicateurs RSE/QVCT.

La RSE est une opportunité de transformer les enjeux sociaux en leviers de performance durable, avec l'assistante sociale comme partenaire clé.