PILIER : PARCOURS DE VIE - ACCOMPAGNEMENT SOCIAL (pages écrites)

- PILIER : Parcours de vie - accompagnement social
- SOUS CATEGORIE : Violences conjugales
- PRODUIT : Sensibilisation
- SOUS CATEGORIE : Accès aux droits, accompagner vos salariés dans leurs démarches essentielles
- PRODUIT : Famille PRESTATION
- Sous-catégorie : les proches aidants
- Produit : Repérage, accompagnement et soutien des proches aidants FORMATION
- PRODUIT : Aidants familiaux
- PRODUIT : Retraite PRESTATION
- SOUS CATEGORIE : Logement
- PRODUIT : Sensibilisation accès logement SENSIBILISATION
- PRODUIT : Accompagnement à la création d'une politique interne

PILIER : Parcours de vie - accompagnement social

Meta title : Accompagnement social et parcours de vie | Lumanisy

Meta description : Des solutions pour accompagner les salariés face à des enjeux familiaux et professionnels

PILIER - PARCOURS DE VIE - ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Accompagner les salariés dans les grandes étapes de vie et prévenir les situations de fragilité sociale

Ce pilier regroupe l'ensemble des actions dédiées à l'accompagnement social des salariés dans leurs parcours de vie personnels : accès aux droits sociaux, logement, aidant familial, retraite ou prévention des violences conjugales.

Il vise à soutenir les collaborateurs confrontés à des situations pouvant impacter leur équilibre personnel, leur santé mentale ou leur vie professionnelle, tout en accompagnant les entreprises dans leurs enjeux de prévention sociale, d'attractivité RH et de qualité de vie au travail.

À travers une approche humaine, opérationnelle et préventive, ce pilier permet aux organisations de renforcer leur politique sociale et de proposer des solutions concrètes adaptées aux réalités des salariés et des territoires.

Enjeux du pilier

Les organisations font aujourd'hui face à des enjeux sociaux et sociétaux croissants :

- Prévenir les situations de fragilité sociale
- Soutenir les salariés confrontés à des situations familiales, résidentielles, financières ou sociales complexes
- Répondre aux enjeux territoriaux liés au logement et à l'évolution des parcours de vie
- Accompagner les salariés dans les grandes étapes de vie
- Réduire la charge mentale liée aux problématiques personnelles et administratives
- Renforcer l'attractivité et la fidélisation des collaborateurs
- Favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle
- Soutenir les politiques QVCT, RSE et prévention sociale

Ce pilier apporte des réponses concrètes et opérationnelles à ces enjeux.

SOUS-CATÉGORIE : Violences conjugales

Prévenir, sensibiliser et accompagner face aux violences conjugales en entreprise

Les violences conjugales ont des impacts directs sur la santé, la sécurité et la vie professionnelle des salariés. Cette sous-catégorie permet aux organisations de développer une culture de prévention, de mieux repérer les situations de vulnérabilité et de donner aux équipes des repères concrets pour agir de manière adaptée.

Enjeux

- Prévenir les impacts humains et professionnels des violences conjugales
- Renforcer la prévention des risques psychosociaux
- Développer une culture d’écoute et de prévention
- Soutenir les politiques QVCT, égalité professionnelle et RSE
- Donner des outils concrets aux managers et équipes RH

Les contextes d’intervention

- Mise en place d’actions de prévention et de sensibilisation
- Besoin d’accompagnement suite à une situation identifiée
- Sensibilisation des managers et collaborateurs
- Intégration des violences conjugales dans les démarches RSE et QVCT

Nos accompagnements (nos produits)

Sensibilisation
? Sensibiliser les collaborateurs et managers aux mécanismes des violences conjugales, aux signaux d’alerte et aux dispositifs d’orientation adaptés.

SOUS-CATÉGORIE : Accès aux droits

Faciliter l’accès aux droits sociaux et accompagner les parcours de vie

Les démarches administratives et sociales liées à la famille, à la retraite ou aux évolutions de vie peuvent générer une forte charge mentale pour les salariés. Cette sous-catégorie vise à accompagner les collaborateurs dans leurs démarches et à prévenir les situations de fragilité sociale.

Enjeux

- Réduire la charge mentale liée aux démarches administratives
- Prévenir les situations de fragilité sociale
- Sécuriser l’accès aux droits et limiter le non-recours aux aides
- Accompagner les transformations démographiques et sociétales
- Favoriser l’équilibre vie professionnelle / vie personnelle

Les contextes d’intervention

- Difficultés administratives ou sociales rencontrées par les salariés
- Situation d'aidants familiaux ou évolution de la situation familiale
- Préparation du départ à la retraite
- Besoin d’accompagnement dans les démarches sociales et administratives

Nos accompagnements (nos produits)

Accompagnement lié à la Famille
? Accompagnement des salariés confrontés à des problématiques familiales, administratives ou sociales afin de sécuriser leurs démarches et réduire la charge mentale.

Accompagnement lié à la Retraite
? Accompagnement des salariés dans la préparation du départ à la retraite afin d’anticiper sereinement les démarches administratives et la transition de vie.

SOUS-CATÉGORIE : Logement

Accompagner les enjeux résidentiels et faciliter l’accès au logement

Dans certains territoires, les difficultés d’accès au logement représentent un enjeu stratégique pour les entreprises : recrutement, mobilité, fidélisation ou maintien dans l’emploi. Cette sous-catégorie vise à accompagner les salariés et les organisations face aux problématiques résidentielles.

Enjeux

- Faciliter l’accès au logement sur les territoires en tension
- Soutenir l’attractivité et la fidélisation des salariés
- Accompagner les mobilités professionnelles et géographiques
- Prévenir les situations de fragilité résidentielle
- Réduire les impacts du logement sur la vie professionnelle

Les contextes d’intervention

- Difficulté d’accès au logement à proximité du lieu de travail
- Tensions immobilières ou pénurie de logements sur certains territoires
- Mobilité géographique ou recrutement sur des zones tendues
- Besoin d’accompagnement des salariés dans leurs démarches logement

Nos accompagnements (nos produits)

Sensibilisation accès logement
? Informer et sensibiliser les salariés et équipes RH aux enjeux liés au logement, aux dispositifs existants et aux solutions mobilisables.

Accompagnement à la création d’une politique interne
? Accompagner les organisations dans la structuration d’une politique interne logement adaptée aux enjeux du territoire et aux besoins des salariés.

SOUS CATEGORIE : Violences conjugales

Meta title : Sensibilisation aux violences conjugales | Lumanisy

Meta description : Comprendre les mécanismes des violences conjugales, repérer les signaux d'alerte et adopter la bonne posture.

La prévention des violences conjugales en entreprise regroupe l’ensemble des actions de sensibilisation, de repérage et d’accompagnement permettant de mieux comprendre les mécanismes des violences, d’identifier les situations à risque et de favoriser une posture adaptée au sein des organisations.

Cette sous-catégorie s’inscrit dans une logique de prévention des risques psychosociaux, de protection des salariés et de développement d’un environnement de travail plus sûr, en lien avec les enjeux de santé mentale, de qualité de vie au travail, d’égalité professionnelle et de responsabilité sociétale.

Elle permet aux entreprises de renforcer leur culture de prévention, de soutenir les collaborateurs concernés et de donner aux managers et équipes des repères concrets pour agir face à ces situations sensibles.

Les enjeux

- Prévenir les impacts humains et professionnels des violences conjugales
- Favoriser un environnement de travail sécurisé et bienveillant
- Renforcer la prévention des risques psychosociaux (RPS)
- Soutenir les politiques QVCT, égalité professionnelle et RSE
- Donner des repères concrets aux managers et aux équipes
- Faciliter le repérage des situations de vulnérabilité
- Encourager une culture d’écoute et de prévention durable

Situations concernées

Nous pouvons être mobilisés dans les cas suivants :

- Sensibilisation des managers et collaborateurs aux violences conjugales
- Mise en place d’actions de prévention dans le cadre de la politique QVCT ou RSE
- Besoin d’accompagnement suite à une situation identifiée en interne
- Présence de signaux d’alerte : absentéisme, isolement, fatigue, anxiété ou changements de comportement
- Difficultés des équipes à adopter une posture adaptée face à ces situations
- Volonté de développer une culture de prévention et d’écoute au sein de l’organisation
- Intégration des violences conjugales dans les démarches de prévention des RPS

Notre accompagnement

Sensibilisation aux violences conjugales

Intervention de sensibilisation destinée aux collaborateurs, managers et directions afin de mieux comprendre les mécanismes des violences conjugales et leurs impacts dans le cadre professionnel.
Elle permet d’identifier les signaux d’alerte, d’adopter une posture adaptée et de renforcer durablement la culture de prévention au sein de l’entreprise.

Pour en savoir plus (texte à voir)

Les enjeux

Prévenir les impacts humains et professionnels

Les violences conjugales ont des conséquences directes sur la vie professionnelle des victimes :

- stress et anxiété ;
- fatigue et épuisement psychologique ;
- absentéisme ;
- perte de concentration ;
- isolement ;
- baisse de performance ;
- risques pour la sécurité au travail.

Le lieu de travail devient parfois le seul espace sécurisé pour les victimes. Les entreprises ont donc un rôle essentiel dans la prévention et le repérage des situations de violences.

Renforcer la politique RSE et QVT

Mettre en place une action de sensibilisation sur les violences conjugales permet aux entreprises de :

- renforcer leur engagement sociétal ;
- agir pour l'égalité femmes-hommes ;
- développer une culture de prévention ;
- améliorer la qualité de vie au travail ;
- répondre aux obligations de protection des salariés ;
- valoriser une démarche humaine et responsable.

Donner des outils concrets aux managers et aux équipes

Les collaborateurs et encadrants sont souvent démunis face à ces situations. Notre sensibilisation apporte des repères clairs : comprendre les mécanismes des violences, identifier les signaux faibles, savoir écouter sans juger et orienter vers les dispositifs adaptés.

Les contexte d'intervention : quand mettre en place une sensibilisation aux violences conjugales ?

- Suite à une situation identifiée en interne
- Face à des signaux d'alerte au travail : absences répétées ou retards fréquents ; isolement inhabituel ; fatigue importante ou état de stress ; appels ou messages incessants du conjoint ; changements de comportement soudains ; anxiété, peur ou état d'hypervigilance...
- Dans le cadre d'une démarche de prévention afin de prévenir les risques psychosociaux (RPS) ; renforcer la qualité de vie au travail (QVT) ; développer une culture de prévention ; sensibiliser les managers et collaborateurs ; intégrer les violences conjugales dans la politique RSE.

PRODUIT : Sensibilisation

Meta title : Sensibilisation aux violences conjugales | Lumanisy

Meta description : Sensibilisez managers et collaborateurs aux violences conjugales pour mieux repérer, écouter et orienter.

Description de la prestation

La sensibilisation aux violences conjugales en entreprise est une démarche de prévention destinée à mieux comprendre les mécanismes des violences, leurs impacts sur la vie professionnelle et les moyens d'agir collectivement face à ces situations.

Cette intervention permet de donner aux collaborateurs, managers et directions des repères concrets pour identifier les signaux d'alerte, adopter une posture adaptée et orienter les personnes concernées vers les dispositifs d'aide existants.

Inscrite dans les enjeux de qualité de vie au travail (QVCT), de prévention des risques psychosociaux (RPS), d'égalité professionnelle et de responsabilité sociétale, cette sensibilisation contribue à renforcer une culture d'écoute, de prévention et de sécurité au sein de l'organisation.

Notre accompagnement s'appuie sur une approche pédagogique, accessible et opérationnelle, adaptée aux réalités du monde du travail et aux responsabilités des différents acteurs de l'entreprise.

Notre intervention peut comprendre :

- cadrage de l'action et adaptation aux enjeux de l'entreprise
- sensibilisation des collaborateurs, managers et équipes RH
- apports pédagogiques sur les mécanismes des violences conjugales
- identification des signaux faibles et situations à risque
- repères sur la posture d'écoute et d'orientation
- présentation des dispositifs d'aide et ressources mobilisables
- temps d'échange autour des pratiques et situations rencontrées
- mise à disposition de supports de prévention et de communication interne

Cette sensibilisation permet ainsi de transformer un sujet souvent tabou en un levier concret de prévention, de protection des salariés et de renforcement de la culture de prévention au sein de l'entreprise.

Enjeux

- Prévenir les impacts humains et professionnels des violences conjugales
- Favoriser un environnement de travail sécurisé et bienveillant
- Renforcer la prévention des risques psychosociaux (RPS)
- Donner des repères concrets aux managers et aux équipes
- Faciliter le repérage des situations de vulnérabilité
- Soutenir les politiques QVCT, égalité professionnelle et RSE
- Développer une culture d'écoute, de prévention et d'orientation adaptée
- Renforcer l'engagement de l'entreprise sur les enjeux de santé et de protection des salariés

SOUS CATEGORIE : Accès aux droits, accompagner vos salariés dans leurs démarches essentielles

Meta title : Accès aux droits sociaux et accompagnement | Lumanisy

Meta description : Accès aux droits sociaux et accompagnement de vos salariés dans leurs démarches essentielles

L’accès aux droits sociaux regroupe l’ensemble des dispositifs permettant d’accompagner les salariés dans leurs démarches administratives, sociales et personnelles liées aux grandes étapes de vie : famille, aidant familial, retraite ou situations de fragilité sociale.

Cette sous-catégorie s’inscrit dans une logique de prévention sociale, de soutien aux parcours de vie et d’amélioration de la qualité de vie au travail, en lien avec les enjeux d’équilibre personnel, de charge mentale et de sécurisation des situations individuelles.

Elle permet aux organisations d’apporter un accompagnement concret aux collaborateurs confrontés à des démarches complexes, de prévenir les situations de fragilité sociale et de renforcer durablement l’engagement des salariés.

Les enjeux

- Réduire la charge mentale liée aux démarches administratives
- Sécuriser l’accès aux droits et limiter le non-recours aux aides
- Prévenir les situations de fragilité sociale et de désengagement
- Accompagner les évolutions démographiques et sociétales
- Soutenir les politiques QVCT et de prévention sociale
- Favoriser l’équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle

Situations concernées

Nous pouvons être mobilisés dans les cas suivants :

- Difficultés administratives ou incompréhension des droits sociaux
- Constitution complexe de dossiers administratifs
- Multiplication des interlocuteurs et absence de visibilité sur les aides disponibles
- Situation d'aidants familiaux ou accompagnement d’un proche dépendant
- Séparation, monoparentalité ou changement de situation familiale
- Fragilité financière ou difficultés d’accès aux dispositifs sociaux
- Préparation du départ à la retraite
- Vieillissement des effectifs et augmentation des situations d'aidants
- Contextes de réorganisation ou évolution des besoins sociaux des salariés

Nos accompagnements

Accompagnement famille

Accompagnement des salariés confrontés à une situation d'aidants, des démarches administratives, aides sociales ou organisationnelles liées à leur situation familiale.
Il permet de sécuriser et clarifier les démarches, d’orienter vers les dispositifs adaptés et de réduire la charge

mentale du quotidien.

Accompagnement retraite

Accompagnement des salariés dans la préparation de leur départ à la retraite afin d’anticiper sereinement les démarches administratives et la transition de vie.
Il permet de sécuriser les parcours de fin de carrière et de faciliter l’anticipation pour les salariés comme pour les entreprises.

PRODUIT : Famille PRESTATION

Meta title : Accompagnement familial des salariés | Lumanisy

Meta description : Soutenez les salariés confrontés à des enjeux familiaux, de parentalité ou d'aide à un proche.

Description

Les enjeux familiaux occupent une place de plus en plus importante dans la vie des collaborateurs et ont un impact direct sur leur équilibre, leur disponibilité et leur engagement au travail. Entre parentalité, accompagnement d'un proche âgé, situation de handicap, séparation ou difficultés d'organisation du quotidien, de nombreux collaborateurs font face à une charge mentale importante souvent difficile à concilier avec leurs responsabilités professionnelles.

Cet accompagnement permet aux entreprises d'apporter un soutien concret, humain et accessible aux collaborateurs confrontés à ces situations. Grâce à un dispositif souple et confidentiel, les collaborateurs bénéficient d'un espace d'écoute, de conseils pratiques et d'un accompagnement personnalisé pour mieux gérer leurs problématiques familiales et retrouver un équilibre durable.

Le programme combine accompagnement individuel, ateliers collectifs et ressources opérationnelles afin de répondre aux besoins des salariés tout en soutenant les équipes RH dans leur politique sociale et QVCT. Les interventions peuvent être proposées en présentiel, à distance ou en format hybride selon l'organisation de l'entreprise.

- Accompagnement individuel et confidentiel
- Ateliers et temps d'échange autour de la parentalité et du rôle d'aidant
- Orientation vers des dispositifs et partenaires spécialisés
- Conseils pratiques, soutien administratif et ressources utiles
- Formats flexibles : présentiel, distanciel ou hybride
- Programme adaptable selon les besoins des salariés et de l'entreprise
- Dispositif simple à déployer pour les équipes RH

Les enjeux de l'accompagnement famille pour les entreprises

- Prévenir l'épuisement et la surcharge mentale des collaborateurs
- Réduire l'absentéisme et les situations de désengagement
- Soutenir les collaborateurs confrontés à des situations familiales sensibles
- Favoriser l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle
- Renforcer la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT)
- Valoriser une politique RH attentive et inclusive
- Fidéliser les talents grâce à un accompagnement humain et concret

Sous-catégorie : les proches aidants

Les proches aidants sont des collaborateurs qui accompagnent régulièrement un proche en situation de dépendance, de handicap, de maladie chronique ou de perte d'autonomie. Cette responsabilité, souvent assumée en parallèle de leur activité professionnelle, peut avoir des répercussions importantes sur leur santé, leur équilibre de vie et leur parcours professionnel.

L'accompagnement des proches aidants vise à identifier les situations d'aidance, soutenir les collaborateurs concernés et mobiliser les dispositifs adaptés afin de prévenir les risques d'épuisement et de désinsertion professionnelle.

Cette démarche s'inscrit dans une politique globale de qualité de vie au travail et de responsabilité sociale, en favorisant une meilleure prise en compte des situations d'aidance par les managers, les ressources humaines et l'ensemble de l'organisation.

Les enjeux

- Identifier les collaborateurs en situation d'aidance.
- Prévenir les risques d'épuisement et de fragilisation.
- Faciliter l'accès aux droits et aux dispositifs de soutien.
- Favoriser la conciliation entre vie professionnelle et responsabilités familiales.
- Maintenir les collaborateurs aidants dans l'emploi.
- Développer une culture d'entreprise attentive et inclusive.

Les contextes d'intervention

- Apparition d'une situation d'aidance au cours de la vie professionnelle.
- Difficultés à concilier activité professionnelle et accompagnement d'un proche.
- Signes de fatigue, de surcharge ou de désengagement.
- Recherche d'informations sur les droits et les dispositifs d'aide.
- Besoin d'accompagner un collaborateur aidant dans son parcours professionnel.
- Mise en place d'une politique d'accompagnement des salariés aidants.

Nos accompagnements (nos produits)

Accompagnement des aidants familiaux

Soutien personnalisé aux salariés aidants (écoute, démarches, orientation) pour prévenir l'épuisement et préserver l'équilibre entre leur vie professionnelle et personnelle.

Formation : Repérer, accompagner et orienter les salariés aidants

Formation aux enjeux de l'aidance (repérage, écoute, orientation) pour accompagner au mieux les collaborateurs fragilisés dans le respect de la confidentialité.

Produit : Repérage, accompagnement et soutien des proches aidants FORMATION

Description du dispositif

Les salariés aidants sont de plus en plus nombreux à concilier leur activité professionnelle avec l'accompagnement régulier d'un proche en perte d'autonomie, malade ou en situation de handicap. Cette double responsabilité peut avoir des répercussions sur leur santé, leur équilibre de vie, leur disponibilité et leur parcours professionnel.

Cette formation sensibilise les collaborateurs, les managers et les équipes RH aux réalités vécues par les salariés aidants. Elle leur apporte les connaissances et les repères nécessaires pour mieux comprendre les enjeux de l'aidance, identifier les situations de fragilité et connaître les dispositifs d'accompagnement mobilisables.

À travers des apports théoriques, des échanges de pratiques et des mises en situation, les participants développent des outils concrets pour adopter une posture d'écoute, engager un dialogue adapté et orienter les collaborateurs vers les ressources pertinentes, dans le respect de leur situation et de leur confidentialité.

La formation permet notamment de :

- Comprendre les réalités et les enjeux de l'aidance en milieu professionnel.
- Identifier les impacts de la situation d'aidant sur la santé, l'équilibre de vie et le travail.
- Repérer les signes de fragilité ou de risque d'épuisement.
- Adopter une posture d'écoute, de soutien et d'accompagnement adaptée.
- Connaître les dispositifs, droits et ressources d'accompagnement disponibles.
- Favoriser un environnement de travail inclusif et le maintien dans l'emploi des salariés aidants.

Les enjeux

- Mieux comprendre les réalités des salariés aidants.
- Identifier les situations de fragilité de manière précoce.
- Favoriser une posture d'écoute et d'accompagnement adaptée.
- Informer sur les dispositifs et ressources mobilisables.
- Prévenir l'épuisement et les ruptures de parcours professionnel.
- Favoriser le maintien dans l'emploi et renforcer la qualité de vie au travail.

PRODUIT : Aidants familiaux

Meta title : Accompagnement des aidants familiaux | Lumanisy

Meta description : Soutenez les aidants familiaux grâce à un accompagnement personnalisé, des conseils et un accès aux aides adaptées.

Accompagnement des aidants familiaux

Description du dispositif

De nombreux collaborateurs accompagnent au quotidien un proche en situation de dépendance, de handicap, de maladie chronique ou de perte d'autonomie. Cette responsabilité, souvent exercée en parallèle de l'activité professionnelle, peut avoir des répercussions importantes sur l'équilibre personnel, la santé, la vie familiale et le maintien dans l'emploi.

L'accompagnement des aidants familiaux vise à soutenir les collaborateurs confrontés à ces situations en leur apportant une écoute professionnelle, des informations adaptées et un appui dans la recherche de solutions répondant à leurs besoins et à ceux de leur proche.

Animé par les assistants de service social du travail de Lumanisy, ce dispositif permet d'évaluer la situation globale de l'aidant, d'identifier les dispositifs mobilisables et de faciliter l'accès aux aides existantes.

L'intervention peut être sollicitée à tout moment du parcours d'aidance : apparition de la situation, aggravation de l'état de santé du proche, perte d'autonomie, hospitalisation, entrée en établissement spécialisé ou difficultés de conciliation entre vie professionnelle et responsabilités familiales.

Le dispositif s'inscrit dans une démarche de prévention de l'épuisement des aidants, de maintien de l'équilibre de vie et de soutien à la qualité de vie au travail.

Notre accompagnement couvre notamment :

- évaluation de la situation personnelle, familiale et sociale de l'aidant
- information sur les droits, prestations et dispositifs d'aide existants
- accompagnement dans les démarches administratives et sociales
- orientation vers les services, associations et structures spécialisées
- recherche de solutions de répit et d'aide à domicile
- accompagnement dans les situations de perte d'autonomie, de handicap ou de maladie du proche
- soutien à la conciliation entre vie professionnelle et rôle d'aidant
- écoute, soutien et prévention des situations d'épuisement
- appui aux managers et aux équipes RH dans la prise en compte des situations d'aidance, dans le respect de la confidentialité

L'accompagnement des aidants familiaux permet ainsi de sécuriser les parcours professionnels, de prévenir les situations de fragilisation sociale ou psychologique et de favoriser le maintien durable de l'équilibre entre vie professionnelle et responsabilités familiales.

Enjeux

- Identifier et accompagner les collaborateurs en situation d'aidance
- Prévenir les risques d'épuisement physique, psychologique et émotionnel
- Faciliter l'accès aux droits, aides et dispositifs de soutien existants

- Soutenir la conciliation entre vie professionnelle et responsabilités familiales
- Réduire l’impact de l’aidance sur l’activité professionnelle et l’absentéisme
- Prévenir les situations de fragilisation sociale, financière ou familiale
- Favoriser le maintien dans l’emploi des collaborateurs aidants
- Renforcer la qualité de vie au travail et l’engagement des collaborateurs
- Développer une politique sociale inclusive et attentive aux situations d’aidance
- Contribuer à la prévention des risques psychosociaux liés à la charge d’aidance

PRODUIT : Retraite PRESTATION

Meta title : Préparation à la retraite des salariés | Lumanisy

Meta description : Accompagnez les salariés dans leurs démarches et préparez sereinement leur départ à la retraite.

Le départ à la retraite représente une étape majeure dans la vie professionnelle et personnelle des collaborateurs. Pourtant, les démarches administratives liées à la retraite restent souvent complexes : compréhension des régimes, relevé de carrière, estimation des droits, constitution des dossiers ou anticipation de la date de départ.

Notre accompagnement permet de mieux préparer cette transition dans les meilleures conditions grâce à un suivi personnalisé, pédagogique et sécurisé.

Nous aidons les collaborateurs à mieux comprendre leurs droits à la retraite, à anticiper leurs démarches administratives et à construire un départ plus serein.

Cette prestation vous permet également d’accompagner le vieillissement des effectifs et de renforcer votre politique sociale et RH.

Les enjeux de l’accompagnement retraite pour les entreprises

- Anticiper les départs et préserver la continuité des compétences
- Réduire les inquiétudes liées au passage à la retraite
- Valoriser l’expérience et l’engagement des collaborateurs seniors
- Renforcer la marque employeur et la politique sociale de l’entreprise
- Accompagner les managers dans la gestion des fins de carrière
- Favoriser une transition positive pour les salariés comme pour l’organisation
- Répondre aux enjeux QVCT et de responsabilité sociale de l’entreprise

Pour plus d'informations :

SOUS CATEGORIE : Logement

Meta title : Logement des salariés et accompagnement social | Lumanisy

Meta description : Répondez aux difficultés d'accès au logement et accompagnez les salariés dans leurs parcours résidentiels.

Le logement constitue aujourd'hui un enjeu majeur d'attractivité, de stabilité et de qualité de vie pour les salariés. Dans certains territoires, les difficultés d'accès au logement (tension locative, coût élevé, pénurie de biens disponibles ou éloignement géographique) peuvent freiner les recrutements, fragiliser les parcours professionnels et impacter durablement l'organisation du travail.

Cette sous-catégorie regroupe l'ensemble des dispositifs permettant d'accompagner les collaborateurs dans leurs démarches liées au logement et de soutenir les entreprises confrontées aux enjeux résidentiels de leurs territoires.

Elle s'inscrit dans une logique d'accompagnement social, d'attractivité RH et de sécurisation des parcours professionnels, en lien avec les problématiques de mobilité, de recrutement, d'installation et de maintien dans l'emploi.

Elle permet aux organisations d'apporter des solutions concrètes aux collaborateurs rencontrant des difficultés d'accès ou de maintien dans le logement, tout en renforçant leur politique sociale et leur ancrage territorial.

Les enjeux

- Faciliter l'accès au logement dans les territoires en tension
- Soutenir l'attractivité et la fidélisation des salariés
- Accompagner les mobilités professionnelles et géographiques
- Prévenir les situations de fragilité sociale liées au logement
- Réduire les impacts du logement sur l'absentéisme et la charge mentale
- Sécuriser les parcours résidentiels des collaborateurs
- Renforcer l'attractivité des territoires et des employeurs
- Soutenir les politiques QVCT, RSE et d'accompagnement social

Situations concernées

Nous pouvons être mobilisés dans les cas suivants :

- Difficulté à trouver un logement à proximité du lieu de travail
- Territoires confrontés à une forte tension immobilière ou locative
- Recrutement de salariés sur des zones à faible offre de logement
- Mobilité professionnelle ou mutation géographique
- Installation d'un nouveau salarié ou arrivée sur un territoire
- Difficultés administratives liées à l'accès au logement
- Risque de fragilité sociale ou résidentielle
- Éloignement domicile-travail impactant l'équilibre personnel et professionnel
- Besoin d'accompagnement dans les dispositifs d'aide au logement

Nos produits

Sensibilisation à l'accès au logement

Intervention de sensibilisation destinée aux salariés, managers et équipes RH afin de mieux comprendre les enjeux liés à l’accès au logement et les difficultés rencontrées sur certains territoires.
Elle permet de présenter les dispositifs existants, les aides mobilisables et les solutions d’accompagnement facilitant les parcours résidentiels des collaborateurs.

Accompagnement à la création d’une politique interne logement

Accompagnement des organisations dans la structuration d’une politique interne dédiée aux enjeux logement des salariés.
Cette intervention permet d’identifier les besoins du territoire et des collaborateurs, de définir des dispositifs adaptés et de construire une démarche cohérente d’attractivité, de mobilité et de maintien dans l’emploi.

PRODUIT : Sensibilisation accès logement SENSIBILISATION

Meta title : Sensibilisation à l'accès au logement | Lumanisy

Meta description : Informez vos salariés sur les aides, démarches et solutions facilitant l'accès au logement.

La sensibilisation à l’accès au logement est une intervention destinée à mieux comprendre les difficultés rencontrées par les salariés dans leurs parcours résidentiels et les impacts de ces situations sur la vie professionnelle.

Dans de nombreux territoires, les tensions immobilières, le manque de logements disponibles, l’éloignement géographique ou la complexité des démarches administratives représentent aujourd’hui un frein à l’installation, à la mobilité professionnelle et au maintien dans l’emploi.

Cette sensibilisation permet d’apporter aux collaborateurs, managers et équipes RH des repères concrets sur les enjeux du logement, les dispositifs existants et les solutions mobilisables pour accompagner les salariés confrontés à ces difficultés.

Inscrite dans une logique d’accompagnement social, d’attractivité RH et de qualité de vie au travail, cette intervention contribue à renforcer la compréhension des enjeux résidentiels et à favoriser une meilleure orientation des salariés vers les dispositifs adaptés.

Notre accompagnement peut comprendre :

- présentation des enjeux liés à l’accès au logement sur les territoires concernés
- sensibilisation aux impacts du logement sur la vie professionnelle et personnelle
- information sur les dispositifs d’aide et partenaires mobilisables
- repères sur les démarches administratives liées au logement
- échanges autour des difficultés rencontrées par les salariés
- sensibilisation des managers et équipes RH aux enjeux résidentiels
- mise à disposition de ressources et supports d’information

Cette sensibilisation permet ainsi de mieux appréhender les problématiques de logement des salariés et de renforcer les dispositifs d’accompagnement au sein de l’entreprise.

Enjeux

- Prévenir les impacts des difficultés de logement sur les salariés
- Faciliter l’accès à l’information et aux dispositifs existants
- Soutenir les mobilités professionnelles et géographiques
- Renforcer l’attractivité des entreprises sur les territoires en tension
- Réduire la charge mentale liée aux démarches résidentielles
- Favoriser le maintien dans l’emploi et l’équilibre de vie
- Sensibiliser les managers et équipes RH aux enjeux logement
- Renforcer les démarches QVCT et d’accompagnement social

PRODUIT : Accompagnement à la création d'une politique interne

Meta title : Politique logement entreprise | Lumanisy

Meta description : Structurez une politique logement adaptée à votre territoire pour renforcer l'attractivité et fidéliser vos salariés.

Description de la prestation

L’accompagnement à la création d’une politique interne logement vise à aider les organisations à structurer une démarche adaptée aux enjeux résidentiels rencontrés par leurs salariés et leurs territoires d’implantation.

Dans certains secteurs ou territoires, les difficultés d’accès au logement deviennent un enjeu stratégique de recrutement, de fidélisation et de maintien dans l’emploi. Les tensions du marché immobilier, les coûts élevés du logement ou les difficultés de mobilité peuvent fragiliser l’attractivité des entreprises et impacter durablement les parcours professionnels des collaborateurs.

Cette intervention permet d’identifier les besoins spécifiques des collaborateurs, d’analyser les problématiques territoriales et de construire une politique interne cohérente autour des enjeux logement.

Inscrite dans une logique d’attractivité RH, d’accompagnement social et de qualité de vie au travail, cette démarche permet aux entreprises de structurer des actions concrètes et adaptées à leurs réalités organisationnelles et territoriales.

Notre accompagnement peut comprendre :

- analyse des enjeux logement du territoire
- identification des besoins, des situations prioritaires et des modalités d’accompagnement
- diagnostic des impacts sur le recrutement, la mobilité et le maintien dans l’emploi
- appui à la structuration d’une politique interne logement
- identification des partenaires et dispositifs mobilisables
- accompagnement à la communication interne autour des dispositifs mis en place
- appui au pilotage et au suivi de la démarche

Cet accompagnement permet ainsi de transformer les enjeux résidentiels en un véritable levier d’attractivité, de fidélisation et de prévention des fragilités sociales au sein de l’entreprise.

Enjeux

- Renforcer l’attractivité et la fidélisation des salariés
- Répondre aux difficultés de recrutement liées au logement
- Accompagner les mobilités professionnelles et territoriales
- Prévenir les situations de fragilité sociale et résidentielle
- Structurer une politique sociale adaptée aux réalités du territoire
- Faciliter l’installation et le maintien des collaborateurs
- Soutenir les démarches QVCT, RSE et d’accompagnement social
- Développer des solutions concrètes face aux tensions immobilières locales