Tribu RH

- Les totems webinaires

Les totems webinaires

Totem #1 : RPS Construisez votre bouclier

Et si, pour prévenir efficacement le stress, il fallait d'abord comprendre comment… le provoquer ?

Avec ce Totem RH, vivez une mise en situation décalée et percutante pour identifier les mécanismes qui fragilisent vos équipes

Cette immersion vous permettra d'anticiper et d'agir avant que le stress ne s'installe.
Ensemble, nous décrypterons ces leviers sous un angle inédit afin de construire votre bouclier RPS : un outil de prévention qui protège, renforce et sécurise vos équipes au quotidien

? **Replay du webinaire**

https://www.youtube.com/watch?v=FBY4eTYlpsE

Support de présentation

TOTEM #1.pptx

Totem #2 : "Je vais me mettre en arrêt"

3 situations réelles, 3 solutions concrètes.

Avec ce Totem RH, explorez la souffrance au travail et les aménagements de poste sous un angle ultra-pratique. Études de cas, décodage juridique et organisationnel, réponses adaptées à vos réalités terrain. Vous offrirez ainsi à vos collaborateurs un environnement de travail plus sûr, respectueux et durable.

Repartez avec des solutions applicables immédiatement. Conjuguez exigence et bienveillance en transformant l'aménagement en levier d'attention portée.

? **Replay du webinaire**

https://www.youtube.com/watch?v=cx1n9fYrO_A

Support de présentation

TOTEM #2.pptx

Totem #3 : "Les signaux d'urgence"

Un malaise, une urgence : êtes-vous vraiment prêts ? Grâce à une mise en situation réaliste, testez vos réflexes, identifiez les maillons faibles de votre chaîne de secours et renforcez vos pratiques pour une réponse adaptée et sécurisée.

Grâce à des **mises en situation réalistes**, vous testerez les réflexes de votre organisation, identifierez les maillons faibles de votre chaîne de secours et renforcerez vos pratiques pour une **réponse adaptée et sécurisée**.

? **Replay du webinaire**

https://www.youtube.com/watch?v=HSpbG8jESA0&feature=youtu.be

Support de présentation
TOTEM #3.pptx

Totem #4: "Les process d'urgence"

Des procédures claires pour des situations critiques maîtrisées !

Structurer vos **process en conformité** avec le Code du travail et votre obligation de sécurité. Grâce à des outils organisationnels et opérationnels alignés sur les exigences du DUERP, **identifiez les points de fragilité**, **renforcez vos procédures internes** et améliorez la réactivité de vos équipes.

? **Replay du webinaire**
https://youtu.be/90NQXBruFyo

Support de présentation
TOTEM #4.pptx

Bilan des 4ers totems

Totem 1 : "RPS : construisez votre bouclier" : mardi 18 novembre 2025 11:00 - 12:00
Affichages de la page d'inscription : 36
Participants inscrits : **24**
=>entreprises : artyzen, toray, groupeapr, daher, hutchinson, ird, o2, tecalemit-aerospace, fareva, itsap, tisseo, teledyne, sodiaal, asap-formation, ouicare, assurance-maladie, ansm
Participants présents : **21** internes et externes
(15 clients => artyzen, toray, groupeapr, daher*2, hutchinson, ird, fareva,o2, tecalemit-aerospace, tisseo, teledyne, sodiaal, ouicare, ansm)

Evaluation - Axe d'amélioration : Aucune réponse à notre questionnaire d'évaluation, ni au questionnaire de positionnement pré - webinaire

Totem 2 : "Je vais me mettre en arrêt" : mardi 2 décembre 2025 11:00 - 12:00
Affichages de la page d'inscription : 30
Participants inscrits : 20
=>entreprises : aftral, daher, assurance-maladie CPAM 78, artyzen, sodiaal, hutchinson, itsap, toray, groupeapr, o2, fareva, akkodis
Participants présents : 13 internes et externes
(8 clients => aftral*2, daher*3, artyzen, sodiaal, hutchinson)

Evaluation - Axe d'amélioration : Aucune réponse à notre questionnaire d'évaluation, ni au questionnaire de positionnement pré - webinaire.**=>** Nous choisissons également de stopper les questionnaires qui ne sont pas remplis pour une **évaluation finale globale.**
=> Nous décidons pour le prochain totem d'introduire un **SMS de rappel** pour les personnes non inscrites.
=> Sur le fond, le temps dédié était un peu juste, nous décidons de **limiter le nombre de cas pratiques** pour le webinaire afin de préserver le temps d'échanges.
=> Quelques coquilles dans les mails, une **relecture attentive** sera faîtes pour les prochaines communication.

Totem 3 : "Les signaux d'alerte " : mardi 27 janvier 2026 11:00 - 12:00
Affichages de la page d'inscription : 34
Participants inscrits : 26
=>entreprises : groupe leduff, asap-formation, ca-pyrenees-gascogne, assurance-maladie CPAM 78, sibert-labresse, toray, daher, artyzen, hutchinson, itsap, O2, groupeapr, ouicare, fareva, cnrs, hno
Participants présents : 12 internes et externes
(7 clients => groupe leduff, assurance-maladie CPAM 78, ca-pyrenees-gascogne, sibert-labresse, asap-formation, toray, daher)

Evaluation - Axe d'amélioration :

=> A nouveau, sur le fond, le temps dédié était un peu juste, nous décidons de **limiter le nombre de cas pratiques** pour le webinaire afin de préserver le temps d'échanges.
=> Préparer le questionnaire de satisfaction pour le partager à chaud puis à froid

Totem 4 : "Les process d'alerte " : mardi 10 février 2026 11:00 - 12:00
Affichages de la page d'inscription :
Participants inscrits : 28
=>entreprises : sibert-labresse, daher*4, groupeleduff, toray, hutchinson, itsap, wtwco, groupeapr, ca-pyrenees-gascogne, o2*5, asap-formation*2, artyzen*2, cnrs, assurance-maladie CPAM 78, fareva, hno, via campo, lumanisy*2 (1 test, 1 rh)
Participants présents : 12 internes et externes
(6 clients => groupeleduff, asap-formation, wtwco, sibert-labresse, daher*2

Entreprises venues au moins 2 fois

- Daher (4 Totems)
- Artyzen (2 Totems)
- Toray (2 Totems)
- Hutchinson (2 Totems)
- Sodiaal (2 Totems)
- Groupe Le Duff (2 Totems)
- Sibert-Labresse (2 Totems)
- ASAP-Formation (2 Totems)

Liste participants 4 totems

TOTEM 1	TOTEM 2 (ayant déjà participé)	TOTEM 3 (ayant déjà participé)	TOTEM 4 (ayant déjà participé)
dolores@artyzen.fr	Christian.Modjinou@aftral.com	sandrine.pilon@asap-formation.fr	elauger@groupeleduff.com
tiphaine.regnier.x8@mail.toray	ronan.bouvet@aftral.com	elauger@groupeleduff.com	marie.riaud@asap-formation.fr
c.piters@groupeapr.com	em.selleslagh@daher.com	Alexandra.LANCELIN@ca-pyrenees-gascogne.fr	SONIA.Moureil@wtwco.com
em.selleslagh@daher.com	a.gardette@daher.com	astrid.delacroix@assurance-maladie.fr	fanny.ibal@sibert-labresse.fr
Laure.DELPY@hutchinson.com	laure.delpy@hutchinson.com	fanny.ibal@sibert-labresse.fr	m.houlbert@daher.com
a.gardette@daher.com	m.houlbert@daher.com	tiphaine.regnier.x8@mail.toray	a.gardette@daher.com
laetitia.faber@ird.fr	pierre@artyzen.fr	C.BENOIST@daher.com	
amelie.picard@ansm.sante.fr	clarisse.geulin@sodiaal.fr		
LALQUIER.pau@fareva.com			
j.aubineau@tecalemitaero.onmicrosoft.com			
marc.cesbronlavau@o2.fr			
valerie.blanchet@tisseo.fr			

Virginie.MUNOZ@Teledyne.com			
quentin.lefevre@itsap.com			
clarisse.geulin@sodiaal.fr			

ANALYSE ET BILAN

resultats_questionnaire_satisfaction.pdf

Bilan TOTEMS.pdf