PILIER : Parcours de vie - accompagnement social

Meta title : Accompagnement social et parcours de vie | Lumanisy

Meta description : Des solutions pour accompagner les salariés face à des enjeux familiaux et professionnels

PILIER - PARCOURS DE VIE - ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Accompagner les salariés dans les grandes étapes de vie et prévenir les situations de fragilité sociale

Ce pilier regroupe l'ensemble des actions dédiées à l'accompagnement social des salariés dans leurs parcours de vie personnels : accès aux droits sociaux, logement, aidant familial, retraite ou prévention des violences conjugales.

Il vise à soutenir les collaborateurs confrontés à des situations pouvant impacter leur équilibre personnel, leur santé mentale ou leur vie professionnelle, tout en accompagnant les entreprises dans leurs enjeux de prévention sociale, d'attractivité RH et de qualité de vie au travail.

À travers une approche humaine, opérationnelle et préventive, ce pilier permet aux organisations de renforcer leur politique sociale et de proposer des solutions concrètes adaptées aux réalités des salariés et des territoires.

Enjeux du pilier

Les organisations font aujourd'hui face à des enjeux sociaux et sociétaux croissants :

- Prévenir les situations de fragilité sociale
- Soutenir les salariés confrontés à des situations familiales, résidentielles, financières ou sociales complexes
- Répondre aux enjeux territoriaux liés au logement et à l'évolution des parcours de vie
- Accompagner les salariés dans les grandes étapes de vie
- Réduire la charge mentale liée aux problématiques personnelles et administratives
- Renforcer l'attractivité et la fidélisation des collaborateurs
- Favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle
- Soutenir les politiques QVCT, RSE et prévention sociale

Ce pilier apporte des réponses concrètes et opérationnelles à ces enjeux.

SOUS-CATÉGORIE : Violences conjugales

Prévenir, sensibiliser et accompagner face aux violences conjugales en entreprise

Les violences conjugales ont des impacts directs sur la santé, la sécurité et la vie professionnelle des salariés. Cette sous-catégorie permet aux organisations de développer une culture de prévention, de mieux repérer les situations de vulnérabilité et de donner aux équipes des repères concrets pour agir de manière adaptée.

Enjeux

- Prévenir les impacts humains et professionnels des violences conjugales
- Renforcer la prévention des risques psychosociaux
- Développer une culture d’écoute et de prévention
- Soutenir les politiques QVCT, égalité professionnelle et RSE
- Donner des outils concrets aux managers et équipes RH

Les contextes d’intervention

- Mise en place d’actions de prévention et de sensibilisation
- Besoin d’accompagnement suite à une situation identifiée
- Sensibilisation des managers et collaborateurs
- Intégration des violences conjugales dans les démarches RSE et QVCT

Nos accompagnements (nos produits)

Sensibilisation
? Sensibiliser les collaborateurs et managers aux mécanismes des violences conjugales, aux signaux d’alerte et aux dispositifs d’orientation adaptés.

SOUS-CATÉGORIE : Accès aux droits

Faciliter l’accès aux droits sociaux et accompagner les parcours de vie

Les démarches administratives et sociales liées à la famille, à la retraite ou aux évolutions de vie peuvent générer une forte charge mentale pour les salariés. Cette sous-catégorie vise à accompagner les collaborateurs dans leurs démarches et à prévenir les situations de fragilité sociale.

Enjeux

- Réduire la charge mentale liée aux démarches administratives
- Prévenir les situations de fragilité sociale
- Sécuriser l’accès aux droits et limiter le non-recours aux aides
- Accompagner les transformations démographiques et sociétales
- Favoriser l’équilibre vie professionnelle / vie personnelle

Les contextes d’intervention

- Difficultés administratives ou sociales rencontrées par les salariés
- Situation d'aidants familiaux ou évolution de la situation familiale
- Préparation du départ à la retraite
- Besoin d’accompagnement dans les démarches sociales et administratives

Nos accompagnements (nos produits)

Accompagnement lié à la Famille
? Accompagnement des salariés confrontés à des problématiques familiales, administratives ou sociales afin de sécuriser leurs démarches et réduire la charge mentale.

Accompagnement lié à la Retraite
? Accompagnement des salariés dans la préparation du départ à la retraite afin d’anticiper sereinement les démarches administratives et la transition de vie.

SOUS-CATÉGORIE : Logement

Accompagner les enjeux résidentiels et faciliter l’accès au logement

Dans certains territoires, les difficultés d’accès au logement représentent un enjeu stratégique pour les entreprises : recrutement, mobilité, fidélisation ou maintien dans l’emploi. Cette sous-catégorie vise à accompagner les salariés et les organisations face aux problématiques résidentielles.

Enjeux

- Faciliter l’accès au logement sur les territoires en tension
- Soutenir l’attractivité et la fidélisation des salariés
- Accompagner les mobilités professionnelles et géographiques
- Prévenir les situations de fragilité résidentielle
- Réduire les impacts du logement sur la vie professionnelle

Les contextes d’intervention

- Difficulté d’accès au logement à proximité du lieu de travail
- Tensions immobilières ou pénurie de logements sur certains territoires
- Mobilité géographique ou recrutement sur des zones tendues
- Besoin d’accompagnement des salariés dans leurs démarches logement

Nos accompagnements (nos produits)

Sensibilisation accès logement
? Informer et sensibiliser les salariés et équipes RH aux enjeux liés au logement, aux dispositifs existants et aux solutions mobilisables.

Accompagnement à la création d’une politique interne
? Accompagner les organisations dans la structuration d’une politique interne logement adaptée aux enjeux du territoire et aux besoins des salariés.

Revision #6
Created 2026-05-21 14:36:27 UTC by Laura LABAN
Updated 2026-06-11 07:51:30 UTC by Guest