

PILIER : QVCT, Risques Professionnels & Réglementation

PILIER : QVCT, Risques Professionnels & Réglementation

Améliorer les conditions de travail, prévenir les risques et sécuriser les parcours professionnels

Ce pilier regroupe l'ensemble des actions dédiées à la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), à la prévention des risques professionnels et au respect des obligations réglementaires liées au travail et aux parcours professionnels.

Il vise à garantir des environnements de travail plus sûrs, plus sains et mieux organisés, tout en accompagnant les transformations professionnelles des organisations et des individus.

Enjeux du pilier

Les organisations font aujourd'hui face à des enjeux multiples :

- Prévenir les risques psychosociaux et organisationnels
- Réduire les accidents et améliorer la sécurité au travail
- Accompagner les situations de fragilité professionnelle
- Maintenir l'employabilité et sécuriser les parcours
- Respecter les obligations réglementaires et anticiper les risques juridiques
- Soutenir les transformations internes (organisation, métiers, compétences)

Ce pilier apporte des réponses concrètes et opérationnelles à ces enjeux.

SOUS-CATÉGORIE : Risques psychosociaux (RPS)

Prévenir les situations de stress, de surcharge, de conflits ou de mal-être au travail dans une approche globale et systémique.

Les risques psychosociaux ne se limitent pas aux situations de crise : ils résultent souvent d'une combinaison de facteurs organisationnels, relationnels et individuels. Leur prévention permet d'agir en amont pour préserver la santé mentale et la performance durable.

Enjeux

- Identifier les facteurs de stress et de surcharge
- Prévenir les situations de souffrance au travail
- Améliorer le climat social et la coopération
- Réduire l'absentéisme et le turnover
- Soutenir les managers dans les situations complexes

Les contextes d'intervention

- Stress chronique ou ponctuel lié au travail

- Conflits interpersonnels ou tensions d'équipe
- Surcharge de travail ou objectifs difficiles à atteindre
- Sentiment de perte de sens ou de reconnaissance
- Difficultés relationnelles avec la hiérarchie

Nos accompagnements (nos produits)

- Évaluation des risques psychosociaux : La Mesure du bruit psychosocial®
? Analyse des situations de travail et identification des facteurs de risques
- Formation des acteurs clés
? Accompagner vos collaborateurs stratégiques dans la maîtrise des évaluations RPS.
- Accompagnement des situations sensibles
? Intervention ciblée en cas de situations dégradées

SOUS-CATÉGORIE : Handicap, maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle

Accompagner les salariés dans les situations de fragilité professionnelle afin de sécuriser leur parcours et favoriser le maintien dans l'emploi.

Cette sous-catégorie vise à anticiper les ruptures de parcours liées à des problématiques de santé, d'inaptitude ou d'évolution professionnelle, en proposant des solutions adaptées et progressives.

Enjeux

- Prévenir les ruptures de parcours professionnels
- Favoriser le retour et le maintien en emploi
- Adapter les postes et les conditions de travail
- Sécuriser les transitions professionnelles
- Accompagner les situations de handicap ou de fragilité

Les contextes d'intervention

- Retour après un arrêt maladie longue durée
- Difficultés à reprendre le poste initial
- Besoin d'aménagement de poste
- Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- Risque d'inaptitude ou de désinsertion professionnelle

Nos accompagnements (nos produits)

- Retour après arrêt maladie
? Préparation progressive et sécurisation de la reprise
- Aménagement de poste
? Adaptation des conditions de travail aux capacités du salarié
- Reconnaissance RQTH
? Accompagnement dans les démarches administratives et médicales
- Accompagnement de l'inaptitude et de l'invalidité
? Orientation et construction de solutions de reclassement

SOUS-CATÉGORIE : Santé et sécurité au travail

Garantir un environnement de travail sécurisé, conforme et maîtrisé afin de protéger l'intégrité physique et mentale des collaborateurs.

La prévention des risques professionnels repose sur une organisation structurée, des formations adaptées et une culture partagée de la sécurité.

Enjeux

- Prévenir les accidents du travail et incidents
- Développer une culture sécurité dans les organisations
- Assurer la conformité réglementaire
- Réagir efficacement en situation d'urgence
- Protéger les collaborateurs dans tous les environnements de travail

Les contextes d'intervention

- Accidents ou quasi-accidents sur le lieu de travail
- Manque de formation aux gestes de secours
- Situations d'urgence ou d'évacuation mal maîtrisées
- Exposition à des risques physiques ou organisationnels
- Besoin de mise en conformité réglementaire

Nos accompagnements (nos produits)

- Organisation des procédures de secours et d'évacuation
Mise en place de dispositifs adaptés à l'organisation
- Formations SST et PSC1
Acquisition des gestes de premiers secours
- Sensibilisation de la prévention à la gestion de crise
Accompagnement en cas d'incidents graves ou événements sensibles

SOUS-CATÉGORIE : Addictions en milieu professionnel

Prévenir et accompagner les situations liées aux conduites addictives dans une approche non stigmatisante et orientée vers les solutions.

Les addictions peuvent avoir des impacts importants sur la santé, la sécurité et le fonctionnement de l'organisation. L'objectif est d'agir tôt, sans jugement, pour favoriser l'accès aux soins et à l'accompagnement.

Enjeux

- Prévenir les comportements à risque
- Repérer les situations de fragilité
- Orienter vers les dispositifs adaptés
- Préserver la sécurité individuelle et collective
- Accompagner sans stigmatisation

Les contextes d'intervention

- Questionnement sur la consommation en milieu de travail
- Difficulté à réduire ou arrêter un comportement
- Impact sur le travail ou la vie quotidienne
- Inquiétude d'un manager ou d'un collègue
- Besoin d'orientation vers un professionnel de santé

Nos accompagnements (nos produits)

- Management des addictions : sensibiliser et outiller vos encadrants.
? Accompagner les managers dans la gestion des comportements liés aux addictions.

- Accompagnement des situations à risque
? Cellule d'accompagnement et soutien dans les situations sensibles

SOUS-CATÉGORIE : Plans de Sauvegarde de l'Emploi (PSE)

Accompagner les transformations organisationnelles et leurs impacts humains dans des contextes de restructuration ou de réorganisation.

Les PSE nécessitent un accompagnement à la fois collectif et individuel pour limiter les impacts humains et sécuriser les parcours professionnels.

Enjeux

- Accompagner les salariés dans les changements organisationnels
- Limiter les impacts humains des restructurations
- Sécuriser les transitions professionnelles
- Maintenir un climat social apaisé
- Respecter le cadre réglementaire des PSE

Les contextes d'intervention

- Annonce de restructuration ou fermeture de site
- Incertitude sur l'avenir professionnel
- Difficultés émotionnelles liées au changement
- Besoin d'orientation professionnelle

Nos accompagnements (nos produits)

- Information et accompagnement des salariés
Explication des dispositifs et des droits
- Soutien individuel et collectif
Accompagnement psychologique et social
- Orientation professionnelle
Construction de nouveaux projets professionnels

SOUS-CATÉGORIE : Parcours professionnels

Sécuriser et accompagner les trajectoires professionnelles tout au long de la vie au travail.

Cette sous-catégorie vise à soutenir les transitions professionnelles, de l'entrée dans l'entreprise jusqu'à la fin de carrière.

Enjeux

- Sécuriser les parcours professionnels à chaque étape
- Favoriser l'intégration et la montée en compétences
- Accompagner les transitions et évolutions de carrière
- Anticiper les fins de carrière
- Développer l'employabilité

Les contextes d'intervention

- Intégration difficile dans un nouveau poste
- Besoin d'accompagnement en alternance ou apprentissage
- Questionnement sur l'évolution professionnelle
- Préparation à la retraite

- Besoin de construction de projet professionnel

Nos accompagnements (nos produits)

- Intégration des nouveaux arrivants
Accompagnement à la prise de poste
- Accompagnement des alternants et contrats professionnels
Suivi et sécurisation des parcours en formation
- Préparation à la retraite
Anticipation et accompagnement de la transition
- Construction de projets professionnels
Appui à l'évolution et à la reconversion

Revision #8

Created 2026-04-09 15:05:41 UTC by Marion LANOY

Updated 2026-05-28 09:05:11 UTC by Guest