PRODUIT : Accompagnement à la création d'une politique interne

Meta title : Politique logement entreprise | Lumanisy

Meta description : Structurez une politique logement adaptée à votre territoire pour renforcer l'attractivité et fidéliser vos salariés.

Description de la prestation

L’accompagnement à la création d’une politique interne logement vise à aider les organisations à structurer une démarche adaptée aux enjeux résidentiels rencontrés par leurs salariés et leurs territoires d’implantation.

Dans certains secteurs ou territoires, les difficultés d’accès au logement deviennent un enjeu stratégique de recrutement, de fidélisation et de maintien dans l’emploi. Les tensions du marché immobilier, les coûts élevés du logement ou les difficultés de mobilité peuvent fragiliser l’attractivité des entreprises et impacter durablement les parcours professionnels des collaborateurs.

Cette intervention permet d’identifier les besoins spécifiques des collaborateurs, d’analyser les problématiques territoriales et de construire une politique interne cohérente autour des enjeux logement.

Inscrite dans une logique d’attractivité RH, d’accompagnement social et de qualité de vie au travail, cette démarche permet aux entreprises de structurer des actions concrètes et adaptées à leurs réalités organisationnelles et territoriales.

Notre accompagnement peut comprendre :

- analyse des enjeux logement du territoire
- identification des besoins, des situations prioritaires et des modalités d’accompagnement
- diagnostic des impacts sur le recrutement, la mobilité et le maintien dans l’emploi
- appui à la structuration d’une politique interne logement
- identification des partenaires et dispositifs mobilisables
- accompagnement à la communication interne autour des dispositifs mis en place
- appui au pilotage et au suivi de la démarche

Cet accompagnement permet ainsi de transformer les enjeux résidentiels en un véritable levier d’attractivité, de fidélisation et de prévention des fragilités sociales au sein de l’entreprise.

Enjeux

- Renforcer l’attractivité et la fidélisation des salariés
- Répondre aux difficultés de recrutement liées au logement
- Accompagner les mobilités professionnelles et territoriales
- Prévenir les situations de fragilité sociale et résidentielle
- Structurer une politique sociale adaptée aux réalités du territoire
- Faciliter l’installation et le maintien des collaborateurs
- Soutenir les démarches QVCT, RSE et d’accompagnement social
- Développer des solutions concrètes face aux tensions immobilières locales

Revision #4
Created 2026-05-21 14:42:00 UTC by Laura LABAN
Updated 2026-06-11 08:01:57 UTC by Guest