

Produit : Accompagnement de l'inaptitude et de l'invalidité PRESTATION

Meta title : Accompagnement de l'inaptitude et de l'invalidité | Lumanisy

Meta description : Invalidité et inaptitude : accompagnez les collaborateurs dans leurs démarches et sécurisez leur parcours professionnel.

Accompagnement des situations d'invalidité et d'inaptitude

Description du dispositif

Les situations d'invalidité ou d'inaptitude représentent des étapes sensibles dans le parcours professionnel des collaborateurs. Elles nécessitent un accompagnement humain, coordonné et individualisé afin de sécuriser les démarches, prévenir les ruptures de parcours et favoriser les solutions adaptées de maintien ou d'évolution professionnelle.

Animé par des assistants de service social du travail et des professionnels de santé, l'accompagnement vise à évaluer les besoins de la personne, faciliter la compréhension des dispositifs existants et coordonner les actions nécessaires avec les différents acteurs concernés.

L'intervention peut être mobilisée dans différentes situations : reconnaissance d'invalidité, procédure d'inaptitude, restrictions médicales, impossibilité de reprise au poste initial, difficultés administratives ou fragilité sociale liée à l'état de santé.

Le dispositif s'inscrit dans une logique de prévention de la désinsertion professionnelle et de sécurisation des transitions professionnelles, en prenant en compte les dimensions médicales, sociales, administratives et professionnelles de chaque situation.

Notre accompagnement couvre notamment :

- information et accompagnement sur les démarches liées à l'invalidité ou à l'inaptitude
- soutien administratif et social du collaborateur
- coordination avec les acteurs du maintien en emploi et du parcours de santé
- évaluation des besoins d'adaptation ou d'aménagement
- accompagnement des situations de fragilité sociale ou psychologique
- aide à la compréhension des droits et dispositifs mobilisables
- soutien dans les périodes de transition ou d'incertitude professionnelle
- accompagnement à la reprise, au reclassement ou à l'évolution du parcours professionnel
- appui aux équipes RH et managers dans la gestion des situations sensibles
- prévention des ruptures de parcours et de l'isolement

Cet accompagnement permet ainsi de soutenir les collaborateurs dans des situations complexes liées à la santé, tout en aidant les organisations à structurer une démarche humaine et sécurisée de maintien en emploi et d'accompagnement des parcours.

Les enjeux :

- Prévenir les risques de rupture professionnelle liés à l'état de santé
- Sécuriser les parcours des collaborateurs confrontés à une invalidité ou une inaptitude
- Maintenir le lien pendant les périodes de fragilité ou d'incertitude
- Faciliter l'accès aux droits et aux dispositifs existants

- Accompagner les démarches administratives et sociales complexes
 - Favoriser les solutions de maintien, d'adaptation ou de reclassement
 - Soutenir les collaborateurs dans les transitions professionnelles sensibles
 - Réduire les situations d'isolement et de désengagement
 - Appuyer les managers et les RH dans la gestion des situations individuelles
 - Renforcer la politique de prévention et d'accompagnement social de l'organisation
-

Revision #5

Created 2026-05-28 09:10:14 UTC by Guest

Updated 2026-06-11 06:21:12 UTC by Guest