

Produit : Cellule de Prévention de la désinsertion professionnelle PRESTATION

Meta title : Cellule de prévention de la désinsertion professionnelle | Lumanisy

Meta description : Prévenez la désinsertion professionnelle et sécurisez les parcours des collaborateurs fragilisés par leur état de santé.

Cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle

Description du dispositif

La Cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP) a pour objectif d'accompagner les collaborateurs confrontés à des problématiques de santé susceptibles d'impacter durablement leur maintien en emploi.

Elle permet d'anticiper les situations de fragilité, de sécuriser les parcours professionnels et de favoriser des reprises d'activité adaptées aux capacités de la personne et aux réalités de l'organisation.

Animée par des professionnels de l'accompagnement et de la prévention, la cellule intervient de manière coordonnée afin d'évaluer les besoins, identifier les freins au maintien en emploi et construire des solutions individualisées en lien avec les acteurs concernés.

Le dispositif s'inscrit dans une logique de prévention précoce, afin d'éviter l'aggravation des situations et de limiter les risques de rupture professionnelle liés à la santé.

La cellule peut être mobilisée dans différentes situations : arrêt maladie prolongé, risque d'inaptitude, difficultés de reprise, restrictions médicales, fragilité psychologique ou problématiques sociales impactant l'activité professionnelle.

L'accompagnement repose sur une approche globale prenant en compte la situation de santé, l'environnement professionnel et les capacités de reprise ou d'adaptation du poste.

Notre accompagnement couvre notamment :

- analyse de la situation individuelle et des risques de désinsertion professionnelle
- évaluation des besoins d'accompagnement pendant l'arrêt ou la reprise
- coordination avec les acteurs internes et externes du parcours
- accompagnement social et administratif du collaborateur
- soutien à la préparation de la reprise d'activité
- identification des besoins d'aménagement ou d'adaptation du poste
- orientation vers les dispositifs de compensation ou de maintien en emploi
- accompagnement des situations de fragilité psychologique ou sociale
- appui aux managers et aux équipes RH dans le suivi des situations sensibles
- sécurisation des parcours professionnels et prévention des ruptures

La Cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle permet ainsi de structurer une démarche de maintien en emploi, d'accompagner les collaborateurs dans les périodes de fragilité et de soutenir les organisations dans la gestion des situations complexes liées à la santé.

Enjeux

- Prévenir les risques de désinsertion professionnelle liés à la santé
- Maintenir le lien avec les collaborateurs pendant les périodes d'arrêt
- Anticiper les situations de reprise complexe ou de restriction d'aptitude
- Réduire les risques d'inaptitude et de rupture de parcours
- Sécuriser les reprises d'activité et les transitions professionnelles
- Favoriser le maintien en emploi dans des conditions adaptées
- Soutenir les collaborateurs confrontés à des problématiques de santé durables
- Coordonner les acteurs impliqués dans le parcours de maintien en emploi
- Accompagner les managers et les RH face aux situations sensibles
- Renforcer la politique de prévention et de santé globale de l'organisation

Revision #6

Created 2026-05-12 15:44:51 UTC by Marion LANOY

Updated 2026-06-11 06:25:01 UTC by Guest