

PRODUIT : Des petits mots aux grands mots

Sensibilisation à la prévention du harcèlement au travail

Description du dispositif

Le harcèlement moral et le harcèlement sexuel constituent des risques majeurs pour la santé des collaborateurs, le climat social et la performance collective. Au-delà des situations caractérisées juridiquement, certains comportements inadaptés, répétés ou tolérés peuvent progressivement dégrader les relations de travail et favoriser l'émergence de situations à risque.

Cette action de sensibilisation vise à permettre aux participants d'acquérir les repères nécessaires pour identifier les comportements à risque, comprendre les mécanismes du harcèlement et agir de manière préventive au sein de leur environnement professionnel.

Animée par des professionnels formés à la prévention des risques psychosociaux et à l'accompagnement des organisations, cette intervention propose une approche pédagogique, concrète et participative s'appuyant sur des quiz, des échanges et l'analyse de situations inspirées du quotidien professionnel.

Destinée à l'ensemble des collaborateurs, managers, représentants du personnel, équipes RH et directions, cette sensibilisation contribue au développement d'une culture de prévention et de respect au travail.

Le dispositif permet notamment de :

- comprendre les notions de harcèlement moral et de harcèlement sexuel
- différencier conflit, maladresse, comportement inapproprié et situation de harcèlement
- identifier les signaux faibles et les situations à risque
- connaître le cadre légal et les obligations de chacun
- comprendre les conséquences du harcèlement sur les personnes et les collectifs de travail
- favoriser l'adoption de comportements adaptés et respectueux
- connaître les dispositifs d'alerte et les ressources mobilisables en cas de difficulté

L'animation alterne apports théoriques, quiz interactifs et études de cas afin de favoriser la participation et l'appropriation des messages clés par les participants.

Enjeux

- Prévenir les situations de harcèlement moral et sexuel
- Développer une culture de respect et de vigilance au sein de l'organisation
- Identifier précocement les comportements à risque et les signaux faibles
- Clarifier les droits, devoirs et responsabilités de chacun
- Réduire les risques psychosociaux associés aux comportements inappropriés
- Favoriser un climat de travail serein et respectueux
- Renforcer la capacité des collaborateurs et managers à réagir de manière adaptée
- Sensibiliser aux dispositifs internes d'alerte et d'accompagnement
- Répondre aux obligations légales de prévention de l'employeur

Livrables remis au client

En amont de l'intervention

- Support de communication de l'action (affiche, flyer ou visuel de communication)

Pendant l'intervention

- Support de présentation utilisé par l'animateur
- Quiz et outils d'animation interactifs
- Cas pratiques et supports pédagogiques

À l'issue de l'intervention

- Fiche repères : reconnaître, prévenir et réagir face aux situations de harcèlement
- Ressources utiles et contacts d'orientation internes et externes
- Bibliographie et sites de référence

Revision #1

Created 2026-06-05 12:39:06 UTC by Laura LABAN

Updated 2026-06-05 12:42:05 UTC by Laura LABAN