

# PRODUIT : Famille PRESTATION

---

## Description

Les enjeux familiaux occupent une place de plus en plus importante dans la vie des collaborateurs et ont un impact direct sur leur équilibre, leur disponibilité et leur engagement au travail. Entre parentalité, accompagnement d'un proche âgé, situation de handicap, séparation ou difficultés d'organisation du quotidien, de nombreux collaborateurs font face à une charge mentale importante souvent difficile à concilier avec leurs responsabilités professionnelles.

Cet accompagnement permet aux entreprises d'apporter un soutien concret, humain et accessible aux collaborateurs confrontés à ces situations. Grâce à un dispositif souple et confidentiel, les collaborateurs bénéficient d'un espace d'écoute, de conseils pratiques et d'un accompagnement personnalisé pour mieux gérer leurs problématiques familiales et retrouver un équilibre durable.

Le programme combine accompagnement individuel, ateliers collectifs et ressources opérationnelles afin de répondre aux besoins des salariés tout en soutenant les équipes RH dans leur politique sociale et QVCT. Les interventions peuvent être proposées en présentiel, à distance ou en format hybride selon l'organisation de l'entreprise.

- Accompagnement individuel et confidentiel
- Ateliers et temps d'échange autour de la parentalité et du rôle d'aidant
- Orientation vers des dispositifs et partenaires spécialisés
- Conseils pratiques, soutien administratif et ressources utiles
- Formats flexibles : présentiel, distanciel ou hybride
- Programme adaptable selon les besoins des salariés et de l'entreprise
- Dispositif simple à déployer pour les équipes RH

## Les enjeux de l'accompagnement famille pour les entreprises

- Prévenir l'épuisement et la surcharge mentale des collaborateurs
- Réduire l'absentéisme et les situations de désengagement
- Soutenir les collaborateurs confrontés à des situations familiales sensibles
- Favoriser l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle
- Renforcer la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT)
- Valoriser une politique RH attentive et inclusive
- Fidéliser les talents grâce à un accompagnement humain et concret

---

Revision #6

Created 2026-05-21 14:39:18 UTC by Laura LABAN

Updated 2026-06-03 13:03:00 UTC by Marion LANOY