

Produit : Managers : agir avec les bons repères face aux conduites addictives

FORMATION

Meta title : Formation Addictions : le Rôle du Manager | Prévention & Repérage

Meta description : Formez vos managers à repérer les signaux d'alerte, conduire un entretien et orienter un collaborateur en difficulté face aux conduites addictives.

Description du dispositif

Les managers occupent une place essentielle dans la prévention des conduites addictives en entreprise. Ils sont souvent les premiers à constater des changements de comportement ou des situations pouvant avoir un impact sur la sécurité, la santé ou le fonctionnement des équipes.

Cette formation leur apporte les connaissances et les repères nécessaires pour comprendre les mécanismes des addictions, identifier les signaux d'alerte et adopter une posture adaptée face à un collaborateur en difficulté. Elle permet également de mieux connaître le cadre réglementaire, les responsabilités de chacun et les dispositifs d'accompagnement mobilisables.

À travers des apports théoriques, des échanges de pratiques et des mises en situation, les participants développent des outils concrets pour conduire un entretien, orienter un collaborateur vers les ressources adaptées et agir dans une démarche de prévention, sans jugement ni stigmatisation.

La formation contribue ainsi à renforcer le rôle du manager dans la prévention des addictions, à préserver la sécurité des équipes et à développer une culture de prévention au sein de l'organisation.

La formation permet notamment de :

- Comprendre les mécanismes des conduites addictives.
- Identifier les facteurs de risque et les signaux d'alerte.
- Adopter une posture managériale adaptée.
- Conduire un échange avec un collaborateur en difficulté.
- Connaître les dispositifs d'accompagnement mobilisables.
- Intégrer la prévention des addictions dans les pratiques managériales.

Les enjeux

- Outiller les managers face aux situations d'addiction.
- Repérer les situations à risque de manière précoce.
- Préserver la sécurité des collaborateurs et des équipes.
- Favoriser une prise en charge adaptée.
- Soutenir la politique de prévention de l'entreprise.
- Développer une culture de prévention partagée.