

PRODUIT : Mesure du bruit psychosocial®

PRESTATION

Mesure du bruit psychosocial® : diagnostic et prévention des RPS

Description de la prestation

La **Mesure du bruit psychosocial®** est une approche structurée et opérationnelle d'évaluation des risques psychosociaux (RPS), enrichie par une lecture innovante des facteurs de risques en "patterns" : des schémas organisationnels ou relationnels qui potentialisent les risques.

Inspirée des référentiels de l'INRS et animée par des préventeurs de la santé, cette démarche va au-delà d'un simple diagnostic réglementaire. Elle permet de capter, qualifier et analyser le "bruit psychosocial" au sein de vos équipes, c'est-à-dire l'ensemble des signaux faibles et les facteurs protecteurs liés aux conditions de travail.

Grâce à une grille d'analyse articulée autour des 7 grandes familles de RPS, nous identifions des schémas récurrents (patterns) révélateurs de dysfonctionnements organisationnels, relationnels ou managériaux. Cette lecture objectivée permet de prioriser les actions à fort impact.

Notre accompagnement couvre l'ensemble du dispositif :

- cadrage et stratégie de communication interne
- Évaluation réglementaire & reconnue - Conforme à ISO 45001
- animation des entretiens, exploration par les expositions de votre organisation, et non par les manifestations
- analyse collective des données collectées en entretien (données objectives)
- identification des patterns de risques psychosociaux
- formalisation d'un diagnostic partagé
- co-construction du plan d'actions
- définition des indicateurs de pilotage et de suivi

La **Mesure du bruit psychosocial®** transforme ainsi une obligation réglementaire en un outil de pilotage stratégique de la qualité de vie au travail et de la performance collective.

Enjeux

- Objectiver le "bruit psychosocial" en identifiant les signaux et patterns de risques au sein de l'organisation
- Produire un diagnostic partagé, fiable et exploitable pour orienter les décisions
- Prioriser des actions de prévention ciblées et adaptées aux réalités du terrain
- Formaliser un livrable synthétique intégrable au DUERP
- Renforcer le dialogue social et l'engagement des équipes autour des enjeux de santé mentale
- Améliorer durablement les conditions de travail, la performance et la cohésion interne

Revision #11

Created 2026-04-22 12:42:38 UTC by Marion LANOY

Updated 2026-05-28 14:26:43 UTC by Marion LANOY