

SOUS-CATÉGORIE : Handicap et maintien dans l'emploi

Handicap et maintien dans l'emploi regroupe l'ensemble des dispositifs permettant de sécuriser les parcours professionnels des collaborateurs en situation de handicap ou confrontés à une fragilité de santé, et de prévenir les situations de désinsertion professionnelle.

Cette sous-catégorie s'inscrit dans une logique de continuité d'activité et de gestion des parcours professionnels, en lien avec les enjeux de santé, d'organisation du travail et de prévention des ruptures d'emploi.

Elle permet aux organisations d'anticiper les situations sensibles, d'adapter les conditions de travail et de maintenir durablement les collaborateurs en emploi.

Les enjeux

- Sécuriser les retours après arrêt et les transitions professionnelles
- Réduire les risques de désinsertion et d'inaptitude
- Adapter les conditions de travail aux situations de santé
- Renforcer la gestion préventive des parcours professionnels
- Soutenir les politiques QVCT et de maintien dans l'emploi

Situations concernées

Nous pouvons être mobilisés dans les cas suivants :

- Retour après un arrêt maladie de courte ou longue durée
- Difficulté de reprise dans les conditions initiales du poste
- Fragilisation liée à l'état de santé physique ou psychologique
- Nécessité d'adaptation du poste ou de l'organisation du travail
- Situation de handicap ou reconnaissance RQTH
- Risque d'inaptitude ou de rupture du parcours professionnel
- Mise en place d'une reprise progressive ou aménagée
- Questionnements des équipes RH ou managériales sur la reprise

Nos accompagnements

Accompagnement du retour au travail

Accompagnement structuré des situations de reprise afin de sécuriser le retour en emploi et limiter les risques de rupture.

Il permet d'anticiper les conditions de reprise et de faciliter la coordination entre les différents acteurs.

Appui dans la mise en place des aménagements de poste

Cette intervention permet d'accompagner et de concrétiser les préconisations médicales tout en sécurisant le retour ou le maintien au poste de travail dans des conditions optimales.

Cellule de prévention de la désinsertion professionnelle

Dispositif d'accompagnement global des situations à risque de sortie durable de l'emploi.

Il permet d'identifier les leviers de maintien, d'adaptation ou de repositionnement professionnel.

Appui aux démarches RQTH et handicap

Accompagnement des organisations et des collaborateurs dans les démarches liées à la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé et à l'accès aux dispositifs associés.

Coordination des acteurs santé-travail

Mise en coordination des interventions entre les différents acteurs (RH, encadrement, médecine du travail, professionnel de santé, salarié) afin de sécuriser les parcours de reprise.

Revision #4

Created 2026-04-17 09:46:11 UTC by Marion LANOY

Updated 2026-05-12 15:49:09 UTC by Marion LANOY