

SOUS CATEGORIE : Logement

Le logement constitue aujourd'hui un enjeu majeur d'attractivité, de stabilité et de qualité de vie pour les salariés. Dans certains territoires, les difficultés d'accès au logement (tension locative, coût élevé, pénurie de biens disponibles ou éloignement géographique) peuvent freiner les recrutements, fragiliser les parcours professionnels et impacter durablement l'organisation du travail.

Cette sous-catégorie regroupe l'ensemble des dispositifs permettant d'accompagner les collaborateurs dans leurs démarches liées au logement et de soutenir les entreprises confrontées aux enjeux résidentiels de leurs territoires.

Elle s'inscrit dans une logique d'accompagnement social, d'attractivité RH et de sécurisation des parcours professionnels, en lien avec les problématiques de mobilité, de recrutement, d'installation et de maintien dans l'emploi.

Elle permet aux organisations d'apporter des solutions concrètes aux collaborateurs rencontrant des difficultés d'accès ou de maintien dans le logement, tout en renforçant leur politique sociale et leur ancrage territorial.

Les enjeux

- Faciliter l'accès au logement dans les territoires en tension
- Soutenir l'attractivité et la fidélisation des salariés
- Accompagner les mobilités professionnelles et géographiques
- Prévenir les situations de fragilité sociale liées au logement
- Réduire les impacts du logement sur l'absentéisme et la charge mentale
- Sécuriser les parcours résidentiels des collaborateurs
- Renforcer l'attractivité des territoires et des employeurs
- Soutenir les politiques QVCT, RSE et d'accompagnement social

Situations concernées

Nous pouvons être mobilisés dans les cas suivants :

- Difficulté à trouver un logement à proximité du lieu de travail
- Territoires confrontés à une forte tension immobilière ou locative
- Recrutement de salariés sur des zones à faible offre de logement
- Mobilité professionnelle ou mutation géographique
- Installation d'un nouveau salarié ou arrivée sur un territoire
- Difficultés administratives liées à l'accès au logement
- Risque de fragilité sociale ou résidentielle
- Éloignement domicile-travail impactant l'équilibre personnel et professionnel
- Besoin d'accompagnement dans les dispositifs d'aide au logement

Nos produits

Sensibilisation à l'accès au logement

Intervention de sensibilisation destinée aux salariés, managers et équipes RH afin de mieux comprendre les enjeux liés à l'accès au logement et les difficultés rencontrées sur certains territoires.

Elle permet de présenter les dispositifs existants, les aides mobilisables et les solutions d'accompagnement facilitant les parcours résidentiels des collaborateurs.

Accompagnement à la création d'une politique interne logement

Accompagnement des organisations dans la structuration d'une politique interne dédiée aux enjeux logement des salariés.

Cette intervention permet d'identifier les besoins du territoire et des collaborateurs, de définir des dispositifs adaptés et de construire une démarche cohérente d'attractivité, de mobilité et de maintien dans l'emploi.

Revision #4

Created 2026-05-21 14:41:11 UTC by Laura LABAN

Updated 2026-06-03 13:03:53 UTC by Marion LANOY